

Leergang Diversiteit & Cultuursensitiviteit

2016



In 2016 vindt de leergang Diversiteit & Cultuursensitiviteit plaats, als onderdeel van Divers Den Haag. Een leergang bestaat uit 3 dagdelen op 3 aansluitende vrijdagen. De leergang is bedoeld voor professionals en (zorg)vrijwilligers en vrijwilligers in de zorg. U bent van harte uitgenodigd om zich aan te melden.

Sessie 1 – 09.00 – 14.00 – 3 juni

Sessie 2 – 09.00 – 14.00 – 10 juni

Sessie 3 – 09.00 – 14.00 – 17 juni

Voor de vrijwilligers werkzaam binnen welzijn, belangenbehartiging en zorg in den Haag zijn er geen kosten verbonden aan de leergang. Voor professionals van deelnemende organisaties aan Divers Den Haag zijn er eveneens geen kosten verbonden aan de leergang. Voor professionals van andere organisaties bedragen de kosten 400 euro per driedaagse leergang.

De leergangen vinden plaats op de Haagse Hogeschool en worden verzorgd door Baukje Prins, lector Burgerschap en Diversiteit en Jan Booij.

Aanmelding kan d.m.v. een email naar info@diversdenhaag.nl

Na inschrijving ontvangt u het gehele programma.

Informatie over verdere activiteiten zie de website diversdenhaag.nl en volg op Twitter [@diversdenhaag](https://twitter.com/diversdenhaag)

Leergang Diversiteit & Cultuursensitiviteit

Goede dienstverlening voor alle Hagenaars, in al hun diversiteit. Het kennen en herkennen van vragen van cliënten en hier cultuursensitief mee omgaan. klantgerichte, effectieve organisaties en nieuwe vormen van samenwerking die aangesloten zijn op de veranderende stad. Medewerkersbeleid gestoeld op diversiteit en een goede loopbaan voor iedere ambitieuze medewerker, ongeacht afkomst en betrokken en intercultureel competente medewerkers en vrijwilligers in welzijn en zorg, die zich met hart en ziel inzetten voor de mensen met wie ze werken. Dat is wat alle organisaties willen, maar zo eenvoudig is het

vaak niet. Diversiteitsbeleid propageren is één ding, het ontwikkelen en uitvoeren ervan een tweede. Hoe zorg je ervoor dat je diversiteit voorop stelt in je werk en zo bijdraagt aan een beter presterende organisatie of wijkteam? En hoe benut je kansen in een samenleving die steeds diverser wordt?

In grote steden als Den Haag heeft de meerderheid van de inwoners een immigratie achtergrond. Je hoort het steeds vaker: in zo'n 'superdiverse' samenleving voldoen oude beelden over integratie en inburgering niet meer. Maar wat dan wel? 'Superdiversiteit' betekent niet super goed, maar wel super complex. De stad is een geheel geworden van vele minderheden met daarin verschillende generaties. Daarin trek je met elkaar op en zal ieder zich een beetje moeten aanpassen aan de ander

Maar hoe doe je dat? Welke normen en waarden kun je met elkaar delen? Gaat het om gelijke behandeling, erkenning van identiteit, mensenrechten? Wat bepaalt ons welzijn: persoonlijke autonomie of sociale binding? En wat te doen wanneer fundamentele waarden botsen? Wat betekent dat voor jou als vrijwilliger? Wat doe je in de praktijk wanneer je voor dergelijk dilemma's komt te staan? Wat betekent dat voor jou als leidinggevende, als iemand die het verschil kan maken? Hoe kan jij diversiteit bevorderen in je organisatie? En zo van jouw organisatie ook een cultuursensitieve organisatie maken? Hoe ontwikkel je enerzijds sensitiviteit voor de culturele achtergrond van cliënten, en blijf je anderzijds trouw aan je eigen waarden en normen? Wat dragen deze ervaringen bij aan je persoonlijke ontwikkeling?

Over deze vragen gaat de leergang Diversiteit & cultuursensitiviteit die speciaal voor vrijwilligers in de zorg én professionals is ontwikkeld in opdracht van de Stedelijke Alliantie cultuursensitieve dienstverlenende sector. Met deze leergang wil de Stedelijke Alliantie de cultuursensitiviteit van vrijwilligers die zich inzetten voor organisaties stimuleren. In deze interactieve leergang verkennen we vraagstukken en dilemma's uit de praktijk van welzijn en zorg vanuit het perspectief van de superdiverse samenleving. Thema's die aan bod komen zijn: balanceren tussen gelijkheid en verschil; zin en onzin van cultuur; ethiek: regels, principes of zorg? de rol en positie van de vrijwilliger binnen de organisatie.

In deze interactieve leergang verkennen we vraagstukken en dilemma's uit de praktijk van welzijn en zorg vanuit het perspectief van de superdiverse samenleving. Thema's die aan bod komen zijn: balanceren tussen gelijkheid en verschil; zin en onzin van cultuur; (beroeps)ethiek: regels, principes of zorg?; de rol van de leidinggevende; omgaan met weerstand en de randvoorwaarden om het verschil te kunnen maken.